

Sadržaj	
Uvod	3
1. Menadžment	3
1.1. Uvod u teoriju menadžmenta	4
1.2. Funkcije menadžmenta	5
1.3. Osnovni procesi menadžmenta	5
2. Liderstvo pojam i suština	6
2.1. Osnovna obeležja liderstva	7
2.2. Subjekti liderstva	7
2.3. Faktori liderstva	7
2.4. Stilovi liderstva	8
2.5. Savremeni modeli liderstva	10
3. Menadžment i liderstvo	11
4. Sličnosti i razlike između upravljanja i liderstva	12
5. Državna uprava	13
5.1. Pojam uprave	14
5.2. Državna uprava u Republici Srbiji	15
6. Menadžment i liderstvo u državnoj upravi	17
6.1. Strategijsko upravljanje pojam i vrste	18
6.2. Strategija upravne reforme u Srbiji	19
Literatura	21

Uvod

Menadžment i liderstvo u državnoj upravi dolazi do izražaja reformom državne uprave, uvođenjem potpuno novog društveno-političkog i ekonomskog sistema. Naročito je bitna činjenica prelaska sa krutog nedemokratskog upravljanja na fleksibilnije demokratsko.

Kako bi se lakše objasnila pojava menadžmenta i liderstva u državnoj upravi najpre treba razjasniti i same pojmove menadžmenta i liderstva. Šta je ustvari menadžment a šta liderstvo? U samom početku ova dva pojma su se poistovećivala. Ali liderstvo i menadžment neznače istu stvar. Iako je liderstvo neophodno za menadžment, uloga menadžmenta je mnogo šira od samog liderstva. Zato je neophodno ova dva pojma pojasniti i uporediti.

Menadžment

Menadžeri funkcionišu u okviru organizacija, a organizacije u okviru društva. Rezultati organizacije govore o načinu obavljanja menadžerskog posla, odnosno o efikasnosti i efektivnosti menadžera. Menadžer koji uspe da minimizira troškove resursa koje koristi za ostvarivanje ciljeva je efikasan menadžer. Efektivnost se vezuje za sposobnost izbora pravih ciljeva. Prema Druckeru efikasnost znači "raditi na pravi način", a efektivnost "raditi prave stvari".

Svako preduzeće predstavlja određeni organizacioni sistem koji se sastoji iz skladno povezanih delova u celinu, čime se omogućava njegovo funkcionisanje. Stoga poslovi upravljanja preduzećem imaju posebno veliki značaj. Organizacije su po pravilu veoma složene, a pred njih se postavljaju i sve složeniji zahtevi. Organizacijama su potrebni menadžeri kako bi razrešili probleme i iznenađenja sa kojima se svako od njih susreće.

Menadžeri od najnižeg do najvišeg nivoa rešavaju sve složenije zadatke, koji mogu da ispune samo ljudi, koji za to imaju odgovarajuću kvalifikaciju. Zadatak koji opravdava postojanje svakog menadžera, jeste zadatak vezan za nestabilnost, nepravilnost, različitost i nered u ponašanju organizacionih sistema, a njihovim uspešnim rešavanjem menadžeri opravdavaju svoje postojanje.

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com